

Întrebare: Se poate aproba desfășurarea activității în regim de telemuncă pentru un funcționar public care desfășoară activități dintre cele stabilite de conducătorul autorității sau instituției publice ca putând fi realizate în regim de telemuncă, însă nu se regăsește într-una dintre situațiile prevăzute la art. 374 alin. (8) lit. a)-c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare ?

Cadrul legal: Art. 374 alin. (5)-(8) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, art. VIII din O.U.G. nr. 34/2023.

Concluzii: Precizăm că în anul 2023, persoanele și durata activității desfășurate în regim de telemuncă se stabilesc de către conducătorii autorităților și instituțiilor publice, prin derogare de la art. 374 alin. (5) și (7) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, raportat la art. VIII din O.U.G. nr. 34/2023.

Data: 22.05.2023